



LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL TRAERÁ COHESIÓN SOCIAL Y PROGRESO E IMPLICA LA TRANSFORMACIÓN DE LOS ROLES TRADICIONALES HOMBRE/MUJER

Así se expresaron los responsables políticos y representantes de asociaciones familiares en la inauguración de la jornada que se celebra hoy en Barcelona

Barcelona, 5 de octubre de 2006

Carmen Toledano, presidenta de la Unión de Asociaciones Familiares, abrió la ronda de intervenciones destacando que “la UNAF en su compromiso con la lucha por el bienestar de las diferentes familias trabaja en la conciliación de la vida familiar, laboral y personal”. También resaltó que a pesar de los avances producidos en materia de conciliación e igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, estas jornadas son “imprescindibles para seguir reflexionando y proponiendo alternativas en la construcción de una sociedad basada en la igualdad real”.

Enriqueta Chicano, presidenta de la Federación de Mujeres Progresistas, expresó el compromiso de las asociaciones, la sociedad civil, la Administración y algunas entidades, en demostrar que la conciliación no sólo incumbe a las mujeres, sino que atañe y afecta a la sociedad en su conjunto.

Carmen Figueres, Consellera de la Família de la Generalitat de Catalunya, afirmó que “necesitamos encontrar la forma de que las personas tengan tiempo de construir familias y ejercer su ciudadanía. Es un problema social de carácter colectivo, que implica un cambio en la organización de la estructura social”.

Félix Barajas, que intervino en nombre de Amparo Marzal, Dir. Gral. de las Familias y la Infancia del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, afirmó que “la conciliación es una nueva demanda producida en las sociedades democráticas como consecuencia de la misma democracia y del nuevo papel de las mujeres en la economía”. Así mismo, denunció que la no conciliación de la vida familiar y laboral implica la exclusión de las mujeres del mercado laboral.

Barajas también explicó que “es preciso superar la cultura tradicional de roles separados por géneros desde una perspectiva individual y social, que promueva un marco basado en los nuevos modelos de familia”. “Jornadas como las de hoy nos ofrecen una ocasión de seguir planteando desafíos y estrategias basadas en la igualdad de oportunidades, ya que no todas las políticas de conciliación son neutrales en sus efectos”. Destacó además, que “la conciliación, y en esto hay consenso internacional, ayuda a la cohesión social y al progreso”.

Desde el Gobierno se han puesto en marcha algunas medidas en este sentido, como la Ley de Promoción de la Autonomía Personal, que hoy pasa su primera fase de aprobación en las Cortes; la Ley de Igualdad y el Plan Concilia; además de que se están premiando las iniciativas de las empresas que sigan esta línea a favor de la conciliación, con premios y certificados de “empresa familiarmente responsable”.

Elvira Méndez, directora de la Asociación Salud y Familia, clausuró el acto inaugural de la jornada, resaltando algunos de los temas más importantes a tratar, como la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la necesidad de adecuar las agendas políticas a partir de la Ley de Igualdad.

Jornada: La Conciliación de la Vida Familiar y Laboral: Avances y Propuestas

Organiza: Unión de Asociaciones Familiares (UNAF), Asociación Salud y Familia y Federación de Mujeres Progresistas

Fecha: Jueves 5 de octubre (mañana y tarde)

Lugar: Centre d'Estudis i Recursos Culturals Pati Maning. c/ Montealegre, 7. Barcelona

MÁS INFORMACIÓN
UNIÓN DE ASOCIACIONES FAMILIARES - UNAF
c/ Alberto Aguilera, 3 - 1º Izda.
28015 - MADRID
Teléfonos: 91.446.31.62/50 Fax: 91.445.90.24
E-mail: unaf@unaf.org
Web: www.unaf.org